

Discriminación racial y costos de oportunidad: Un experimento de clase

Instrucciones del juego

Estudiante:

Frank Davis Alvarado Marín

Director:

Álvaro Javier Vargas Villamizar

Universidad Santo Tomás: Seccional Bucaramanga

División de ciencias Económicas y administrativas

Facultad de Economía

Instrucciones

I1. Bienvenid@s

Usted está participando en un estudio sobre la toma de decisiones económicas. Por favor lea de forma cautelosa las instrucciones consiguientes puesto que estas le explicaran como participar en este juego y las posibles formas de ganar puntos en el mismo.

El objetivo principal de este juego es acumular la mayor cantidad de puntos posibles. Esto depende tanto de sus decisiones como de las decisiones de los demás integrantes. Por ello, no existen respuestas incorrectas ni se espera un comportamiento de su parte. Usted es autónomo y está en plena libertad de tomar la mejor decisión que considere posible.

Por favor no hable ni se comunique con los demás participantes de ninguna forma. Si usted tiene alguna pregunta, levante su mano y será ayudado brevemente.

Por último, su participación es completamente anónima. Esto significa que no será revelada ningún tipo de información personal. Con el fin de asegurar el anonimato y la confidencialidad se ha asignado un código al azar.

I2. Etapas del juego

El estudio constará de 20 periodos: 10 periodos iniciales y 10 periodos finales.

El juego consta de dos etapas:

Etapas 1: Decisiones.

Etapas 2: Ganancias.

I3. Etapa 1. Decisiones

El juego consiste en un sistema de búsqueda de empleo. Existen tres tipos de roles distintos: Trabajador Verde, Trabajador Azul y Empleador.

Si usted es Trabajador Azul o Trabajador Verde, al comienzo de cada periodo usted contará una dotación inicial que será de 2000 puntos, y deberá elegir cuántos de estos puntos invertirá en educación. El monto máximo que podrá invertir en educación será de 1000 puntos.

Si usted es Empleador deberá elegir si Contrata o No Contrata al Trabajador únicamente observando si es Trabajador Verde o Trabajador Azul.

I4. Etapa 2A. Ganancias: Línea base

Las ganancias del periodo se calcularán de la siguiente manera:

Si usted es Trabajador Verde o Trabajador Azul, de su dotación inicial de 2000 puntos se restará lo que haya invertido en educación; en caso de ser contratado, recibirá adicionalmente un salario de 4000 puntos.

Si usted es Empleador, recibirá 10 veces el monto invertido por el Trabajador en educación y a este valor se le restará el salario del Trabajador que será de 4000 puntos. Si decide no contratar a ningún trabajador su ganancia será de 0 puntos.

I4. Etapa 2B. Ganancias: Tratamiento.

Las ganancias del periodo se calcularán de la siguiente manera:

Si usted es Trabajador Verde, de su dotación inicial de 2000 puntos se restará lo que haya invertido en educación; en caso de ser contratado, recibirá adicionalmente un salario de 4000 puntos.

Si usted es Trabajador Azul, de su dotación inicial de 2000 puntos se restará 1,5 veces lo que haya invertido en educación; en caso de ser contratado, recibirá adicionalmente un salario de 4000 puntos.

Si usted es Empleador, recibirá 10 veces el monto invertido por el Trabajador en educación y a este valor se le restará el salario del Trabajador que será de 4000 puntos. Si decide no contratar a ningún trabajador su ganancia será de 0 puntos.

I5. Ejemplos

Para asegurarnos que usted comprendió las instrucciones, antes de tomar alguna decisión deberá completar los siguientes ejemplos.

Ejemplo 1.

Si, como trabajador, hace una inversión inicial de 250 y no es contratado.

Sus ganancias son: [1750]

Ejemplo 2.

Si, como empleador, contrata un jugador cuya inversión fue de 450.

Sus ganancias son: [500]

Ejemplo 3.

Si, como trabajador, hace una inversión de 750 y es contratado.

Sus ganancias son: [5250]

I7. Preguntas

El siguiente cuestionario le permitirá ver qué tan bien ha comprendido las instrucciones del estudio. Indique si las afirmaciones son correctas (marcando "si") o incorrectas (marcando "no")

1. El empleador no conoce la cantidad que invirtió el trabajador, solo reconoce si es Trabajador Verde o Trabajador Azul. [si]
2. Usted tendrá una dotación de 2000 puntos en cada periodo. [si]
3. Solo al Trabajador que sea contratado le será restado su inversión inicial. [no]